



L'asfolettre

N°6 La lettre de l'ASFOREF

Décembre 2006



André-Paul Bahuon
Président de l'Ordre
des experts-comptables
Paris Ile-de-France

La formation, c'est VITAL !

2006 s'achève bientôt et s'achèvera aussi l'année de la formation de l'Ordre des experts-comptables Paris Ile-de-France.

Pour autant, l'effort de formation de chacun des cabinets franciliens, de chaque professionnel, de chaque collaborateur, ne saurait faiblir tant l'importance de la formation est grande.

Une profession intellectuelle et de services comme la nôtre ne peut pas se priver de l'investissement permanent que la formation représente.

C'est vital !

C'est pourquoi, tout au long de la prochaine année, nous prendrons de nouvelles initiatives via l'ASFOREF, l'Institut de formation animé par l'Ordre, votre institut de formation.

J'ai demandé que plus particulièrement certaines actions soient dirigées vers les jeunes consoeurs et confrères inscrits à l'Ordre depuis moins de 24 mois, d'autres vis-à-vis des stagiaires.

Près de 500 confrères en plus en région Paris Ile-de-France depuis fin 2004, même progression des stagiaires : cette évolution est à prendre en considération.

Je n'oublie pas non plus tous ceux qui ont pris l'habitude de venir au 45 rue des Petits-Champs qui devient un véritable forum universitaire permanent où les idées foisonnent et où les rencontres intergénérationnelles se déroulent quotidiennement.

Fiers de notre profession, passionnés par notre métier, déterminés à l'épanouissement de nos équipes, voilà des items qui deviendront pendant l'année « 2007 : Année du développement du cabinet », les objectifs de l'ASFOREF.

André-Paul BAHUON



Jean-Luc Scemama
Président délégué
de l'ASFOREF

Notre motivation : faciliter la réalisation de vos ambitions

L'Asforef est votre partenaire naturel pour vous accompagner dans vos projets : création d'un pôle social, accompagnement dans la maîtrise de projets, démarche qualité, renforcement des compétences, formation de nos futurs confrères experts-comptables stagiaires, etc.

A travers nos formations, nous vous proposons l'offre la plus large adaptée à vos besoins, en grande partie renouvelée cette année, avec un corps d'animateurs ayant en commun la passion de la transmission de la connaissance.

Nous sommes heureux de constater que vous avez fait davantage appel à nous en 2006, que le nombre d'experts-comptables stagiaires a cru de plus de 15% en un an, que le nombre de formations spécifiques demandées par les cabinets individuels, groupements et réseaux progressent.

Le lancement de l'ASFOCLUB, nouvel outil de progression dans un cadre Club, témoigne de notre volonté d'innover pour que la formation, sous toutes ses formes, se banalise au sein de nos cabinets car la performance commence par la compétence et la prise de conscience du besoin permanent de formation.

Après l'année de la qualité, l'année de la formation s'achève en ouvrant, sur l'initiative du Président Bahuon, l'année 2007 sur le développement des cabinets. Là encore, nous serons à vos côtés pour vous accompagner. Nous sommes le partenaire de vos ambitions.

Nous vous présentons tous nos vœux de succès dans vos projets et de bonheur pour faire que 2007 soit un grand cru et pétille de 1000 feux.

Bien confraternellement.

Jean-Luc SCEMAMA

Sommaire



DEC : Evolution des résultats / Epreuve écrite
Evolution du nombre d'experts-comptables stagiaires
Le service du Stage



3 questions à Marc Regnoux
Zoom sur le questionnaire d'enquête formation



Formation continue : vos séminaires
du 1^{er} trimestre 2007



ASFOCLUB LE CLUB DE L'ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES PARIS ILE-DE-FRANCE

Vous avez reçu dernièrement notre carton d'information annonçant le lancement de l'ASFOCLUB.

Dans un cadre club, un esprit club, vous pourrez vous enrichir d'apports extérieurs, partager et échanger avec un groupe limité de confrères sur des thèmes liés à la formation et au management de votre cabinet.

- Les thèmes 2006/2007 (un par trimestre) :
 - 1 La motivation et l'évaluation des collaborateurs
 - 2 La communication interne (aspects managériaux)
 - 3 La gestion du Droit Individuel à la Formation (DIF)
 - 4 L'entretien annuel
- Le coût de lancement 2006 : 250 €HT pour l'année 2006/2007 comprenant les 4 réunions et petits-déjeuners du Club.
- Les réunions de votre Club se tiendront de **8h à 10h** au Normandy Hotel. Le 1^{er} thème « **La motivation et l'évaluation des collaborateurs** » aura lieu **le mardi 19 Décembre 2006.**

Ce nouveau Club vous intéresse, pour en savoir plus :
Ruth SOUSSANA au 01 56 77 16 22 ou rsoussana@oec-paris.fr



Ordre des experts-comptables
Paris Ile-de-France



EVOLUTION DES RÉSULTATS

Mai 2006 Dec 2005 Mai 2005 Dec 2004

| | | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Écrit | 7,96 | 8,32 | 8,65 | 7,35 |
| Entretien avec le jury | 11,31 | 11,26 | 11,45 | 11,40 |
| Mémoire | 10,14 | 10,43 | 10,42 | 10,65 |
| Total des 3 moyennes en points | 29,41 | 30,01 | 30,52 | 29,40 |
| Nombre de diplômés | 312 | 474 | 474 | 530 |

CONSTAT

- A la session de Mai 2006, le total des 3 moyennes continue à baisser. Il atteint 29,41 sur 60, total inférieur à 30 sur 60, requis pour l'obtention du DEC.
- Ceci est principalement dû à la faiblesse des notes obtenues par les candidats à l'épreuve écrite.

LE CONSEIL DE L'ASFOREF

OPTIMISEZ VOTRE NOTE EN PRÉPARANT L'ÉPREUVE ÉCRITE SI REDOUTÉE

Que cherchent les concepteurs de l'écrit ?

- A tester les candidats sur leurs compétences professionnelles et surtout leur capacité à faire face à un problème nouveau.

Qu'attendent les concepteurs de l'écrit ?

- Une synthèse, une prise de position, l'expression d'une opinion qui soient claires, argumentées, concises, de qualité.

« Le sujet a parfois troublé les candidats, mais une réflexion approfondie permettait de le traiter même si on n'avait jamais révisé de dossier de fusion ou eu à gérer un dossier d'obligations convertibles. »

J.G. DEGOS, Président du jury du DEC - Rapport du jury national session mai 2006

Que vous propose l'Asforef ?

- Vous aider à valoriser votre pratique professionnelle afin de renforcer vos capacités à appréhender, dans une mission de révision, une situation réelle complexe pour porter un jugement sur les états financiers, pour organiser les travaux en application des normes professionnelles.

- Avec l'Asforef, vous apprendrez à mieux :

- lire le sujet et les questions posées,
- identifier les thèmes de recherche,
- établir et respecter votre planning,
- utiliser votre documentation,
- préparer, structurer et présenter vos réponses,
- relire votre travail,
- gérer le barème de points.



Quand nous rejoindre à l'Asforef ?

- Une session en mars 2007 pour passer l'épreuve en mai 2007.
- Une session en octobre 2007 pour passer l'épreuve en novembre 2007.

Comment s'inscrire à l'Asforef ?

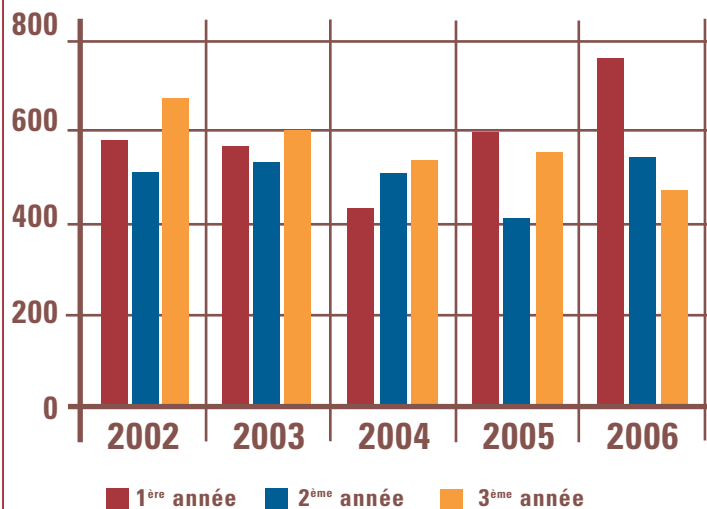
Rendez-vous sur le site www.asforef.com

Recherchons Animateur Mémoire.....

Vous avez un bon souvenir de la préparation de votre mémoire (recherche d'un thème, recherche d'un sujet, fixation d'objectifs, définition d'une problématique, rédaction du dossier d'agrément, rédaction du mémoire, soutenance du mémoire). Venez nous rejoindre pour accompagner nos futurs confrères sur le chemin de la réussite.

Merci d'adresser votre CV à l'attention de Ruth Soussana - rsoussana@oec-paris.fr

EVOLUTION DU NOMBRE D'EXPERTS-COMPTABLES STAGIAIRES



Le service du Stage de l'Ordre des experts-comptables Paris Ile-de-France

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

Le pôle Stage est composé de 5 personnes sous la responsabilité de Christelle ALVAREZ. Chaque Assistante est principalement en charge d'une activité spécialisée :

- l'inscription au stage (Katy MONLOUIS),
- le suivi administratif du stage : documents, appels téléphoniques, mails, tout fait nouveau venant du stage ou de l'employeur (Sylvie DOUYERE),
- le suivi des rapports semestriels et des fiches annuelles d'activité (Najia MAHBOUB),
- le suivi des formations (Axelle RICHARD),
- le suivi de l'attestation de fin de stage (Axelle RICHARD),
- le suivi de la Commission, des cas particuliers et des convocations dans le cadre du Contrôle du Stage (Christelle ALVAREZ).

Le pôle est à la disposition des stagiaires pour les aider à résoudre leurs difficultés sur le plan administratif et, de façon générale, pour répondre à leurs questions.

Il gère 2100 dossiers stagiaires en exercice.

Il est également à la disposition des maîtres de stage et apporte son soutien logistique au corps des contrôleurs de stage.

Nombre de confrères inscrits

à l'Ordre des experts-comptables Paris Ile-de-France (indépendants + salariés)

Période de Mars à Octobre/Novembre

En 2005 : 197 experts-comptables inscrits

En 2006 : 186 experts-comptables inscrits

Ils ont dit

« Formons-nous, c'est à ce prix que nous aurons toujours une longueur d'avance sur ceux qui voudraient nous voir leur céder notre place ». Cahier pratique n° 11 du Francilien n° 55 Automne 2006
André-Paul BAHUON

« Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. »
Mark TWAIN

« Ne savez-vous pas que dans les courses du stade, parmi tous ceux qui courent, un seul remporte le prix ? Courez tous de manière à le remporter ». Epître aux Corinthiens, SAINT PAUL

3 ?

QUESTIONS À : Marc REGNOUX

Président de la Commission Formation

de l'Ordre des Experts-Comptables - Conseil Supérieur



Marc REGNOUX

1 Quelle place tient la formation au niveau des projets et des priorités du CSO ?

M. R. : Le Président Jean-Pierre ALIX a placé la formation professionnelle comme une des priorités de sa mandature. Les actions entreprises, depuis un an par la Commission Formation, s'articulent autour des axes suivants :

- maintien et développement des compétences des professionnels et de leurs collaborateurs,
- la formation comme axe de développement stratégique des cabinets,
- l'affirmation et la reconnaissance de notre Profession comme acteur déterminant du développement des entreprises.

Dans cette perspective, la Commission Formation a revu son organisation.

2 Quelle place devrait tenir, selon vous, l'e-learning dans le processus de formation continue ?

M. R. : L'e-learning est un outil moderne et performant d'aide à la formation. Il procure à l'apprenant une souplesse extraordinaire, une possibilité quasi certaine de parvenir à une qualité optimale de support et le seul moyen de disposer rapidement de modules actualisés en permanence.

Introduit dans les journées de comportement du stage pour permettre à tous les experts-comptables stagiaires d'accéder pendant toute la durée de leur stage et jusqu'à l'examen final, à des contenus de formation et des messages homogènes, complets et à jour, l'e-learning permet de mieux organiser les réunions pédagogiques traditionnelles, de les consacrer davantage aux échanges d'expérience, aux choix professionnels et à la préparation des épreuves finales. Les enquêtes de l'ANECS prouvent que cet outil convient tout à fait aux stagiaires.

Cette expérience sera étendue à quelques actions de formation continue dès que possible.

Au-delà de l'outil, c'est la notion même de démarche individuelle de formation qui est en perspective. Celle-ci

passera par des parcours professionnels personnalisés (PPP), où la progression des acquis est maîtrisée par l'individu et évaluée par un système de validation, reposant sur des références objectives et professionnelles.

3 Comment les instances pourraient-elles aider les cabinets à développer leurs plans de formation ?

M. R. : L'Institution, à travers les IRF (Instituts régionaux de formation), aurait intérêt à se mobiliser sur la mise au point et la diffusion d'outils d'aide à la réalisation de diagnostics de compétences pour tous les niveaux des personnels des cabinets et ainsi permettre à chaque professionnel de bâtir son propre « parcours professionnel personnalisé » dans l'offre de formation continue proposée.

Nous allons très rapidement travailler sur l'élaboration de référentiels métiers qui nous serviront dans le cadre du stage et de la filière VAE pour les nouveaux diplômés comptables de l'Etat (DCG et DSCG).

Zoom sur

Dans le cadre de l'année de la formation, l'Ordre des Experts-comptables Paris Ile-de-France et l'ASFOREF ont lancé, en Juillet par mail et en Septembre lors des Universités d'Eté, un questionnaire d'enquête auprès de la profession francilienne pour mieux connaître et comprendre les besoins des experts-comptables en matière de formation.

Vous avez été très nombreux à nous répondre et nous souhaitons remercier tous ceux d'entre vous qui ont consacré du temps pour participer à cette enquête.

Voici donc un extrait des questions/réponses de ce questionnaire.

6. Avez-vous eu des demandes de certains collaborateurs pour bénéficier du DIF ?

13% Oui 87% Non

7. Etablissez-vous un plan de formation annuel ou pluriannuel au sein du cabinet ?

33% Oui 67% Non

Si oui, est-il formalisé ? :

58% Oui 42% Non

8. Connaissez-vous précisément les possibilités de financement de la formation continue auxquelles vous pouvez prétendre ?

41% Oui 59% Non

9. Avez-vous bénéficié de financements de formation de la part de votre organisme collecteur ?

67% Oui 33% Non

16. A quels mots associeriez-vous l'image de l'Asforef

- Compétence 89% Oui 11% Non

- Sérieux 92% Oui 8% Non

QUESTIONNAIRE D'ENQUETE AUPRES DES EXPERTS-COMPTABLES

- Dynamisme 86% Oui 14% Non
 - Disponibilité 85% Oui 15% Non
 - Adaptation aux besoins des cabinets 84% Oui 16% Non

17. Savez-vous que l'Asforef organise à la demande des séminaires au sein des cabinets

48% Oui 52% Non

19. Avez-vous déjà suivi, vous-même ou vos collaborateurs, des formations à l'Asforef ?

89% Oui 11% Non

21. Etes-vous satisfait ?

- de la diversité de l'offre de formation 92% Oui 8% Non

- de l'information préalable quant au contenu de la formation 85% Oui 15% Non

- de la qualité de l'animation 89% Oui 11% Non

- de l'adéquation avec la pratique professionnelle 86% Oui 14% Non

- de la qualité des supports 88% Oui 12% Non

- de la qualité de l'accueil : 91% Oui 9% Non

- des conditions matérielles : 90% Oui 10% Non

24. Compte tenu de votre expérience, recommanderiez-vous l'Asforef à d'autres confrères

97% Oui 3% Non

| 2007 | RÉF | JOURS | JAN | FEV | MARS |
|--|---------|-------|----------|---------|------|
| FORMATIONS PRIORITAIRES | | | | | |
| CONVERGENCE PCG/IFRS : LES FONDAMENTAUX | REC 142 | 1 | 12 | | |
| CONVERGENCE PCG/IFRS : APPROFONDISSEMENT | REC 143 | 2 | 17 - 18 | | |
| MAÎTRISER LE NOUVEAU DROIT COMPTABLE | REC 234 | 2 | 9 - 10 | | |
| 5 À 10 POINTS CLÉ POUR COMPRENDRE LE MANAGEMENT DU CABINET <small>NOUVEAU</small> | MAN 226 | 1 | 23 | | |
| PARCOURS FORMATION | | | | | |
| DEVENIR ASSISTANT(E) PAIE | PAS 201 | 4 | | 12 | |
| EXERCICE PROFESSIONNEL | | | | | |
| NORMES PROFESSIONNELLES : DOCTRINE, PRATIQUE ET OUTILS <small>ZOOM NOUVEAU</small> | PRO 115 | 1 | | 5 | |
| ORGANISER LE CABINET POUR SE PRÉPARER AU CONTRÔLE QUALITÉ <small>NOUVEAU</small> | PRO 117 | 1 | 8 | | |
| COMPTABILITÉ ET RÉVISION | | | | | |
| NOUVEAU DROIT COMPTABLE : ACTUEL 2006 <small>NOUVEAU</small> | REC 144 | 1 | 11 | 6 | |
| L'ESSENTIEL DES IFRS | REC 146 | 1 | 22 | 12 | |
| COMPTES DE CAMPAGNE : RÉGLEMENTATION ET MISSION DE L'EXPERT-COMPTABLE | REC 107 | 1 | 16 | 6 | |
| L'ANNEXE DANS LE NOUVEAU DROIT COMPTABLE : MÉTHODOLOGIE ET OUTILS <small>NOUVEAU</small> | REC 235 | 1 | 22 | | 12 |
| MAÎTRISER LES DIFFICULTÉS COMPTABLES : OPÉRATIONS COMPLEXES | REC 233 | 1 | 9 | | |
| ARRÊTER LES COMPTES ANNUELS 2006 : ÉVOLUTIONS ET NOUVEAUTÉS | REC 232 | 1 | 19 | 8 | 8 |
| PRÉSENTER AU CLIENT LES COMPTES ANNUELS ET LE DOSSIER DE GESTION | REC 204 | 1 | 8 | | |
| CONSEIL EN GESTION | | | | | |
| LA PRATIQUE DE LA NOUVELLE LOI SAUVEGARDE DES ENTREPRISES : PROCÉDURES COLLECTIVES <small>NOUVEAU</small> | GES 122 | 1 | 17 | | |
| LE KIT CONSEIL TPE <small>ZOOM NOUVEAU</small> | GES 230 | 1 | 12 | | |
| LA MISSION D'ASSISTANCE À LA CRÉATION D'ENTREPRISE | GES 204 | 1 | 18 | | |
| PRATIQUE DU REPORTING | GES 213 | 1 | 10 | | |
| SOCIAL | | | | | |
| LES 10 QUESTIONS À MAÎTRISER : OBLIGATION DE CONSEIL <small>ZOOM</small> | Soc 127 | 1 | | 6 | |
| SALAIRES OU DIVIDENDES : QUELLE STRATÉGIE POUR LES DIRIGEANTS DE SOCIÉTÉS | SOC 106 | 1 | 8 | | |
| LA GESTION DU PERSONNEL ; SAVOIR UTILISER LES NOUVEAUX MODES DE RÉTRIBUTION <small>NOUVEAU</small> | SOC 133 | 1 | | 9 | |
| STRUCTURER ET DÉVELOPPER L'OFFRE SOCIALE DU CABINET <small>NOUVEAU</small> | SOC 135 | 1 | | 14 | |
| PRATIQUE PAIE : SPÉCIFICITÉS DU BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | SOC 222 | 1 | | 15 | |
| PRATIQUE PAIE : SPÉCIFICITÉS DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION | SOC 223 | 1 | | 6 | |
| FISCAL | | | | | |
| OPTIMISER LA GESTION FISCALE DE LA PME <small>ZOOM</small> | FIS 124 | 1 | | 5 | |
| LOI DE FINANCES 2007 | FIS 101 | 1 | 12 OU 24 | 2 OU 13 | 5 |
| LA NOUVELLE FISCALITÉ ISSUE DES CHANGEMENTS COMPTABLES <small>NOUVEAU</small> | FIS 143 | 1 | | 2 | 9 |
| RECHERCHE ET INNOVATION : VOTRE DEVOIR DE CONSEIL | FIS 138 | 1 | 15 | | |
| FISCALITÉ DES CONSTRUCTEURS ET MARCHANDS DE BIENS | FIS 115 | 1 | 10 | | |
| LA GESTION DES SEUILS EN FISCALITÉ : RAPPELS ET CAS PRATIQUES <small>ZOOM NOUVEAU</small> | FIS 216 | 1 | 15 | | |
| LOI DE FINANCES 2007 | FIS 205 | 1 | 16 OU 25 | 6 | |
| MAÎTRISEZ LES DIFFICULTÉS D'APPLICATION DE LA TVA | FIS 204 | 1 | | 5 | |
| IMPÔT SUR LE REVENU : COMPRENDRE ET PRÉPARER LA DÉCLARATION | FIS 214 | 1 | | 9 OU 26 | |
| JURIDIQUE | | | | | |
| LE COUPLE À L'ÉPREUVE DU DROIT DES AFFAIRES <small>ZOOM NOUVEAU</small> | JUR 140 | 1 | 11 | | |
| SA, SAS, SARL, QUELLES PARTICULARITÉS ? | JUR 220 | 1 | 11 | | |
| MANAGEMENT – SECRÉTARIAT | | | | | |
| ÉCOUTEZ VOS CLIENTS ET DÉVELOPPEZ DES MISSIONS | MAN 202 | 1 | 16 | | |
| SAVOIR GÉRER UN ENTRETIEN ETNÉGOCIER AVEC UN CLIENT <small>NOUVEAU</small> | MAN 229 | 1 | | 12 | |
| PRENDRE LA PAROLE EN PUBLIC <small>NOUVEAU</small> | MAN 228 | 1 | 12 | | |
| LE SECRÉTARIAT : PIVOT DE LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE | MAN 209 | 1 | 22 | | |
| SECRÉTAIRES : GÉRER SON TEMPS ET LE PLANNING DU CABINET | MAN 225 | 1 | 11 | | |
| INFORMATIQUE | | | | | |
| OPTIMISER LA PRODUCTION COMPTABLE ET SOCIALE PAR L'UTILISATION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES <small>NOUVEAU</small> | INF 219 | 1 | 16 | | |

EXPERTS-COMPTABLES - COLLABORATEURS



• Editée par l'ASFOREF • Diffusion : 10 000 exemplaires • Professionnels (experts-comptables et stagiaires) • Institutions ordinales
 • 45, rue des Petits-Champs • 75001 Paris • Tél. : 01 56 77 16 00 • Fax : 01 56 77 16 09 ou 29 • www.asforef.com

Directeur de la publication : Jean-Luc Scemama • Comité de rédaction : Christelle Alvarez, Patrick Hachon, Ruth Soussana

• Création et réalisation : OEC / ASFOREF • Direction artistique : Jean Rouet • Impression : NAT'COM • Décembre 2006 •

Votre avis nous intéresse. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions. • rsoussana@oec-paris.fr