

L'asfolettre

N°13 La lettre de l'ASFOREF

Septembre 2008

Dopons les talents de nos collaborateurs !

Après la trêve estivale, l'heure est aux bonnes résolutions, à prendre et à tenir...

La ressource humaine est essentielle au développement de nos cabinets. Il nous faut la détecter, la recruter, la motiver, la faire grandir et prospérer.

Si la formation est un moyen, elle n'est pas l'objectif. Comment sélectionner les collaborateurs à former ? Comment détecter ceux qui nous sont essentiels ?

Connaissez-vous le « Talent Mapping » ?

Il s'agit d'une méthode à la fois simple et efficace pour identifier quels sont les « key people », ces fameux collaborateurs « qui comptent » et sans lesquels les entreprises ne pourraient relever leurs défis les plus ambitieux.

Pour « mapper » le talent d'un collaborateur, 4 facteurs clés sont utilisés : la compétence technique, les qualités personnelles, l'engagement vis-à-vis de l'entreprise, mais aussi la performance effectivement délivrée.

Pour augmenter la compétence de tous nos collaborateurs

Certaines étapes clés sont à mettre en œuvre pour réussir la démarche de développement personnel et professionnel de nos équipes, et de nous-mêmes :

1. **Sachons d'où nous partons** (phase de bilan) : une grille des compétences qui croise collaborateurs d'une part, et savoirs et expériences d'autre part, sera visuellement un bon point de départ.
2. **Sachons où nous souhaitons parvenir** (nos objectifs) : si le manque d'ambition est souvent une régression, n'oublions pas que l'excès d'ambition peut aussi être une cause d'échec.
3. **Déterminons les comportements à mettre en œuvre** : pour passer au plus tôt à la vitesse supérieure, malgré les inévitables résistances.
4. **Définissons les différentes étapes** : la progressivité des étapes, bien planifiées, est un gage de réalisme et de sécurité pour réussir.
5. **Passons à l'action en situation facile** : poussons nos équipes de situations confortables vers des projets ambitieux bien compris, en osant ambitionner le succès par une démarche de progrès.
6. **Accompagnons nos collaborateurs dans des environnements complexes** afin que les premiers succès se transforment en nouvelles compétences durables.
7. **Validons le chemin parcouru !** Apprécions les succès d'étapes en les partageant avec nos équipes en mesurant le chemin parcouru et celui qui nous sépare de la prochaine étape.

L'ASFOREF, par son offre de formations plurielles, peut vous permettre, notamment à travers des plans de formation adaptés, de faire progresser vos collaborateurs, vos clients et votre cabinet.

Ne l'oubliez pas ! L'Asforef est à votre service.
Bien confraternellement.



Jean-Luc SCEMAMA
Président délégué

www.asforef.com :
une nouvelle charte graphique



- Pour trouver, à l'aide de 3 clés d'accès, les formations qui vous conviennent
- Pour découvrir l'itinéraire pédagogique détaillé de chaque séminaire
- Pour vous inscrire en ligne

www.asforef.com :
à consulter sans modération !

Notez-le !

3 Rendez-vous pour nous rencontrer

Entre septembre et octobre, l'ASFOREF sera présente aux 3 rendez-vous incontournables de cette rentrée 2008 :

• du 2 au 5 septembre

Universités d'été au Palais des congrès de Versailles

• le 23 septembre

Assemblée générale de l'Ordre des experts-comptables région Paris Ile de France à l'Espace Gardin

• du 2 au 4 octobre

63^{ème} Congrès de l'Ordre des experts-comptables au Palais des Congrès Porte Maillot

L'équipe de l'ASFOREF sera heureuse de vous accueillir sur son stand pour vous présenter son offre complète de formation : DSCG, DEC, Journées stagiaires et Formation continue mais également pour pouvoir échanger avec vous et répondre à vos questions.

L'ASFOREF est votre partenaire pour vous accompagner dans vos projets formation, alors n'hésitez pas, venez à notre rencontre...

Sommaire



- DEC : évolution des résultats
- Stagiaires : l'importance du e-learning



- Cabinets - 10 salariés : formations essentielles
- ASFOCLUB : nouvelle session



- Les animateurs de l'ASFOREF





EVOLUTION DES RESULTATS

	2008		2007		2006	
	Mai	Déc.	Mai	Déc.	Mai	Déc.
Ecrit	9,10	8,72	8,29	7,73	7,94	7,94
Entretien avec le jury	11,62	11,48	11,36	11,33	11,31	11,31
Mémoire	10,50	10,66	10,34	10,42	10,14	10,14
Total des 3 moyennes en point	31,22	30,86	29,99	29,48	29,39	29,39
Nbre de diplômés	340	489	315	428	313	313
Nbre de diplômables	453	641	461	632	514	514
%	75,06	76,29	68,33	67,72	60,89	60,89

Les résultats de la session du DEC de mai 2008 sont parus, mais le rapport du Président du jury n'a pas encore été publié.

Des informations portées à notre connaissance, il ressort que :

- les notes de l'écrit évoluent entre 3,35 et 16,15
- les notes de l'entretien évoluent entre 2 et 18
- les notes du mémoire évoluent entre 3 et 17
- les notes moyennes évoluent entre 6,60 et 14,98

Ces chiffres ne peuvent que nous conduire à vous inviter à suivre les conseils ci-dessous.

LE STAGE, TREMPLIN POUR LE DEC

Le diplôme d'expertise comptable a été créé en 1927 (cf. RFC juillet/août 2007 J.C. SCHEID).

Depuis 1929 et jusqu'à la session de mai 2008, on a pu recenser 31.039 diplômés d'expertise comptable.

Voulez-vous les rejoindre et être le 31.040^{ème} diplômé ?

Pour les épreuves écrites et orales, vous devez faire preuve de vos qualités de généraliste.

Quel que soit votre stage de spécialiste ou de généraliste, vous aurez toujours besoin d'approfondir ou de compléter tel ou tel point de votre culture juridique, fiscale, sociale, comptable...

Pour approfondir ces points, vous avez la possibilité de :

Consulter :

- la revue SIC,
- la Revue Française de Comptabilité,
- le guide d'exercice professionnel, 4^{ème} édition.

Vous abonner à :

- Bibliovigie : actualité juridique et comptable quotidienne, www.bibliovigie.com

Vous pencher sur vos journées e-learning :

- faites les quizz et les tests de validation dans le cadre de vos obligations de stagiaire,
- refaites les quizz dans le cadre de la préparation à l'examen.

Vous inscrire, à la carte, aux journées de formation ASFOREF :

- pour l'épreuve écrite, 4 jours,
- pour l'épreuve d'entretien, 2 jours,
- pour ces 2 épreuves, aux journées de formations complémentaires dans le cadre du renforcement pour l'examen, 5 jours.



L'IMPORTANCE DU PARCOURS E-LEARNING

L'examen final a pour but de contrôler les aptitudes et les connaissances du candidat nécessaires à l'exercice de la profession d'expert-comptable.

Ces compétences sont acquises par les stagiaires au cours des trois années du stage réglementaire, tant par leurs pratiques professionnelles que par l'ensemble des formations suivies, en présentiel et en e-learning.

Les examinateurs vont donc être amenés à évaluer les connaissances des candidats sur les règles professionnelles et déontologiques des professions d'expert-comptable et de commissaire aux comptes.

Ainsi, la nouvelle articulation des journées de formation est conçue de manière à permettre aux stagiaires de suivre un parcours de formation progressif. **Cela impose donc aux stagiaires d'étudier de manière approfondie les thèmes en e-learning avant de venir suivre les journées de formation en présentiel.**

Les développements exposés sur la plateforme e-learning porteront sur les aspects théoriques et techniques du sujet et ils seront réputés totalement acquis lors de la journée de formation en présentiel.

Au cours des journées de formation, les stagiaires seront mis dans diverses situations, à travers des études de cas ou des jeux de rôles afin de leur permettre d'acquérir les comportements professionnels attendus d'un expert-comptable en exercice.

Les formations portant sur les normes professionnelles permettront aux stagiaires de mieux appréhender les multiples facettes de la profession et de pouvoir définir la meilleure mission possible face à une situation donnée.

Par ailleurs, les aspects comportementaux des formations vont aider les stagiaires à mieux apprécier l'attitude à avoir dans une situation donnée vis à vis d'un client ou d'un confrère. Ils pourront être placés dans des situations délicates de manière à apprécier le professionnalisme de leur comportement et de leur raisonnement.

L'objectif de l'examen final est d'apprécier également la capacité du candidat à devenir le manager du cabinet dans lequel il exercera. Les formations portant sur le management du cabinet sont donc particulièrement importantes, car gérer un cabinet d'expertise comptable, c'est avant tout savoir diriger une équipe et organiser les missions entre les membres de l'équipe.

Enfin, la responsabilité du professionnel comptable libéral doit également être bien connue de manière à éviter de se trouver dans une situation délicate sur cette question.

Les stagiaires vont donc acquérir un état d'esprit, un savoir, un savoir-faire et un savoir être. Les formations faites en e-learning et en présentiel sont donc particulièrement importantes pour les stagiaires afin d'aborder les diverses épreuves de l'examen final dans de bonnes conditions. Il est donc nécessaire de régulièrement étudier et réviser les thèmes abordés et de ne pas se contenter d'en obtenir la validation par son contrôleur de stage.

Ils
ont
dit

« On voit les qualités de loin et les défauts de près » Victor hugo

« La qualité, c'est de la quantité assimilée » L.P. Fargue

« Il n'y a aucun métier qui n'ait son apprentissage » Jean de la Bruyère

SPÉCIAL CABINETS DE MOINS DE 10 SALARIÉS



Pour cette année 2008, AGEFOS PME Ile-de-France octroie aux entreprises clientes inscrivant leurs participants via **www.acces-formation** des conditions financières particulièrement avantageuses.

L'Ordre des experts-comptables région Paris Ile-de-France et l'ASFOREF se sont associés à ce dispositif pour permettre aux salariés des cabinets d'expertise comptable de moins de 10 personnes de bénéficier des mêmes conditions.

Une rubrique « Expertise comptable » vous est ainsi dédiée dans laquelle l'ASFOREF présente les formations de son catalogue 2008 jugées **ESSENTIELLES**. Ces actions de formation proposées sur le site www.acces-formation.com sont intégralement prises en charge par AGEFOS PME Ile-de-France.

Il n'en coûte aux cabinets que 40 € HT par participant et par séminaire.

LISTE DES FORMATIONS ESSENTIELLES

CYCLES DE FORMATION			
EC ■	PAC 101	PACK ACTUALITES	■ 4 JOURS
COL ■	PAR 201	DEVENIR RESPONSABLE DE MISSIONS	■ 5 JOURS
EXERCICE PROFESSIONNEL			
EC ■	PRO 118	EXPERT-COMPTABLE : VOTRE ACTUALITE 2008-2009	■ 1 JOUR
COL ■	PRO 207	CONDUITE DES MISSIONS : LES BONNES PRATIQUES POUR EVITER LA MISE EN CAUSE DU CABINET	■ 1 JOUR
MANAGEMENT			
COL ■	MAN 202	ECOUTEZ VOS CLIENTS ET DEVELOPEZ DES MISSIONS	■ 1 JOUR
COMPTABILITÉ ET RÉVISION			
COL ■	REC 234	FAITES LE POINT SUR LA COMPTABILITE ET LA FISCALITE DES ACTIFS ET DES PASSIFS	■ 2 JOURS
CONSEIL EN GESTION			
EC ■	GES 145	PRATIQUER L'ÉVALUATION DES PME	■ 2 JOURS
COL ■	GES 204	LA MISSION D'ASSISTANCE A LA CREATION D'ENTREPRISE	■ 2 JOURS
SOCIAL			
COL ■	SOC 234	DIAGNOSTIC SOCIAL : DE NOUVELLES MISSIONS	■ 1 JOUR
FISCAL			
EC ■	FIS 124	OPTIMISER LA GESTION FISCALE DE LA PME	■ 1 JOUR
COL ■	FIS 205	LOI DE FINANCES 2009	■ 1 JOUR
JURIDIQUE			
EC ■	JUR 143	DIAGNOSTIC DE CONFORMITE JURIDIQUE DES SOCIÉTÉS	■ 1 JOUR
COL ■	JUR 223	5 A 10 QUESTIONS JURIDIQUES A MAITRISER EN DROIT DES AFFAIRES	■ 1 JOUR
INFORMATIQUE			
TOUT PUBLIC ■	INF 226	LES TELEPROCEDURES FISCALES, SOCIALES ET BANCAIRES	■ 1 JOUR
SECRÉTARIAT			
SEC ■	MAN 223	LE SECRÉTARIAT DE DIRECTION : POUR UN CABINET DYNAMIQUE	■ 2 JOURS
PRÉPARATION DU DEC			
		ÉPREUVE ÉCRITE DU DEC	■ 4 JOURS

Pour bénéficier de cette offre :

- 1 - Créez votre compte sur www.acces-formation.com¹
- 2 - Sélectionnez le thème « Expertise comptable »
- 3 - Inscrivez vos participants à la formation et à la session de votre choix
- 4 - Adressez à AGEFOS-PME Ile-de-France votre chèque d'inscription²
- 5 - Téléchargez la lettre d'accord de financement

¹ Service réservé aux cabinets de moins de 10 salariés

² Vous êtes alerté par mail de toutes les étapes de validation

Contact : www.agefos-pme-iledefrance.com

www.acces-formation.com / Tél. : 0800 0800 10

Ce nouveau dispositif renforce la vitalité de ce partenariat naturel entre AGEFOS PME Ile-de-France et l'Ordre des experts-comptables région Paris Ile-de-France et s'inscrit dans l'accord de branche de la profession comptable du 5 avril 2007.

NOUVELLE SESSION

Club de l'Ordre des experts-comptables région Paris Ile-de-France



Pour favoriser le management du cabinet par l'échange et le partage d'expériences, avec le soutien d'experts en la matière, qui connaissent bien notre profession, venez rejoindre la nouvelle session de l'ASFOCLUB. Vous pourrez ainsi vous enrichir d'apports extérieurs mais également partager et échanger avec un groupe limité de confrères sur les thèmes et aux dates suivants :

1. **Vendez vos missions au bon prix** 23 septembre 2008
2. **Communication externe et développement des missions** ... 2 décembre 2008
3. **Rémunération et intéressement** 3 mars 2009
4. **Pour un recrutement réussi** 18 juin 2009

Les réunions de votre Club se tiendront de 8h à 10h au Normandy Hotel • Le prix pour les 4 séances de 2 heures et les petits-déjeuners : 260 € HT • Pour en savoir plus : Ruth SOUSSANA au 01 56 77 16 22 ou rsoussana@oec-paris.fr

AU CŒUR DU DISPOSITIF FORMATION : LES ANIMATEURS DE L'ASFOREF

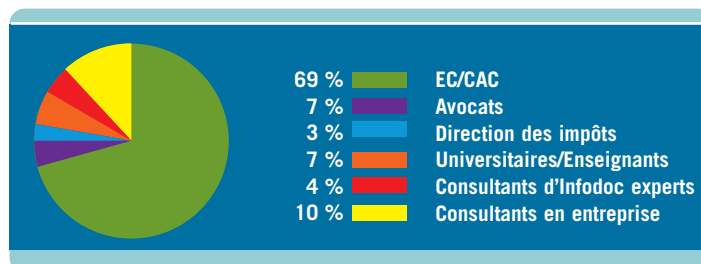
Nous avons souhaité accorder cette rubrique à ceux et celles qui participent à l'animation de votre institut de formation professionnelle : les animateurs et les animatrices de l'ASFOREF.

Ils sont plus de 200 hommes et femmes à partager la passion de la transmission de la connaissance

La diversité de leur formation constitue la richesse de cette équipe. Nous comptons parmi les intervenants de votre organisme de formation régional :

- 142 Experts-comptables / Commissaires aux comptes
- 14 Professionnels du droit : Avocats / Notaires
- 6 Membres de la Direction des impôts ou de la Cour des Comptes
- 15 Universitaires / Enseignants
- 9 Consultants d'Infodoc Experts
- 21 Consultants en entreprise

Soit 149 hommes et 58 femmes.



Certains d'entre eux participent également aux Jurys d'examen d'expertise comptable (DCG, DSCG, DEC).

Leurs apports théoriques et pratiques aident les auditeurs (experts-comptables, collaborateurs, experts-comptables stagiaires, étudiants) à :

- acquérir de nouvelles connaissances,
- développer leurs compétences,
- valoriser leurs travaux,
- améliorer leurs performances,
- faciliter leurs interventions et,
- préparer leurs examens et obtenir leurs diplômes.

Outre leurs missions d'animateurs, nombre d'entre eux participent à la conception de supports au sein du CFPC (Centre de Formation de la Profession Comptable).

Tous ces professionnels sont au service d'une même cause : satisfaire vos attentes

- Nos cabinets évoluent dans un monde en mutation (technologique, normatif, réglementaire). Hommes et femmes de terrain, les professionnels animateurs de formation suivent cette évolution et l'accompagnent à vos côtés.
- Face aux réformes, ils se sont adaptés au nouveau diplôme DSCG et au nouveau stage d'expertise comptable. Les formations correspondantes sont organisées depuis cette année.
- Ensemble, ils assurent à l'ASFOREF en moyenne **21.000** journées auditeurs et forment près de **12.000** inscrits chaque année.
- Ils interviennent en formation continue sur **192** thèmes différents dans les techniques de base : fiscalité, social, juridique, comptabilité, gestion, informatique mais aussi en management de cabinet.
- Ils possèdent de nombreuses qualités, telles que l'éthique, la rigueur, le sens de la confidentialité, la pédagogie et la diplomatie. Ils sont disponibles pour vous rencontrer dans :
 - vos cabinets, dans le cadre des formations intra,
 - votre département,
 - dans nos locaux (rue des Petits Champs) ou sur d'autres sites parisiens (République, Les Halles).



Afin d'assurer la cohésion, le dynamisme et l'esprit d'équipe, l'ASFOREF réunit ses animateurs régulièrement. Ainsi, André-Paul Bahuon, Président de l'Ordre des experts-comptables région Paris Ile-de-France et Président de l'ASFOREF, avec Jean-Luc Scemama, Président délégué de l'ASFOREF les ont remerciés de leur fidélité le 7 juillet dernier. Cette réunion conviviale, dans le cadre très agréable de la Maison de l'Amérique Latine, a permis de dresser le bilan et les résultats de l'activité de l'ASFOREF. Des échanges fructueux ont abordé les perspectives d'avenir et les orientations souhaitées.

L'équipe des animateurs de l'ASFOREF est engagée, à vos côtés, pour accompagner vos projets.

l'asfolett

• Editée par l'ASFOREF • Diffusion : 13 500 exemplaires • Professionnels (experts-comptables et stagiaires) • Institutions ordinales
• 45, rue des Petits-Champs • 75001 Paris • Tél. : 01 56 77 16 00 • Fax : 01 56 77 16 09 ou 29 • www.asforef.com

Directeur de la publication : André-Paul Bahuon • Rédacteur en chef : Jean-Luc Scemama • Comité de rédaction : Frédéric Campana, Patrick Hachon, Arlette Patin, Ruth Soussana • Création et réalisation : OEC / ASFOREF • Direction artistique : J. Rouet • Réalisation & Impression : NAT'COM • 08 2008

• Votre avis nous intéresse. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions • rsoussana@oec-paris.fr