

Pour vous, avec vous, nous construisons demain...

« Je m'intéresse à l'avenir parce que c'est là que je vais passer le reste de ma vie »
Charles F. Keterring

Rituelle période de bilans ; beaucoup d'entre nous avons pris l'engagement chaque année de mieux réaliser la saison prochaine. Qu'en est-il ? Nous sommes-nous mieux équipés ? Avons-nous mieux formé nos équipes ? Avons-nous amélioré nos organisations ?

Depuis sa création, l'ASFOREF vit au rythme des professionnels et anticipe leurs besoins. L'évolution de la législation, qui nécessite d'être correctement appréhendée pour satisfaire l'exercice convenable de nos missions, ainsi que celle de l'environnement technologique, nous conduisent à une remise en cause permanente, source de progrès.

Aujourd'hui, l'ASFOREF regroupe la formation des experts-comptables et celle des commissaires aux comptes, à travers le mandat que la CRCC de Paris lui a confié. Nos outils, vous les connaissez et vous les appréciez, ainsi qu'en témoignent vos réponses à nos enquêtes régulières : la formation continue, la formation diplômante et celle des stagiaires.

Notre catalogue Formation continue va bientôt sortir, mais sachez que, pour les cabinets de moins de 10 salariés, nous avons négocié avec l'Agefos PME Ile-de-France la possibilité de continuer à vous proposer des formations « essentielles » à des conditions très avantageuses, parce que nos entreprises ont besoin de nos compétences, que la formation continue de leurs experts-comptables est essentielle pour les aider à résister aux difficultés, à préparer et réussir leurs projets de développement.

Au-delà des formations, l'ASFOCLUB continue à vous proposer d'échanger trimestriellement autour de thématiques de développement de nos cabinets, dans un esprit Club qui favorise les échanges au-delà des rencontres.

Par ailleurs, vous le savez, notre diplôme, le DEC a été réformé et la « dernière » session va bientôt se tenir. Aussi, à l'ASFOREF, nous préparons nos candidats à optimiser leurs chances pour elle, mais nous préparons d'ores et déjà les formations nouvelles.

Comme vous le voyez, l'ASFOREF, au-delà de son action quotidienne à vos côtés, est en permanente recherche pour construire demain, l'avenir, où nous allons passer la suite de nos vies professionnelles.



Jean-Luc Scemama
Président Délégué de l'ASFOREF

SOMMAIRE

Pour vous, avec vous, nous construisons demain ... / Inscription au stage d'expertise comptable avec le DSCG incomplet / Abécédaire / DEC : Evolution des résultats / Point sur la réforme du DEC / Ils ont dit / Calendrier des préparations 2010 / 2 Questions à / L'obligation de formation continue / Quand communication rime avec formation ...



NOTEZ-LE !

Inscription au stage d'expertise comptable avec le DSCG incomplet

Rappel des textes : Sont autorisés à accomplir les 2 premières années de stage, les candidats ayant validé au moins 4 des 7 épreuves obligatoires du DSCG. Si le DSCG n'est pas obtenu à l'issue des 2 premières années du stage, il est suspendu pour une durée maximum de trois ans.

Actuellement, près de 450 stagiaires sont concernés sur Paris Ile-de-France.

Pour les aider à obtenir leurs diplômes complets dans les meilleurs délais, l'Ordre et l'Asforef se mobilisent :

En les conviant à une réunion d'information où Jean-Luc Scemama, Président délégué de l'Asforef, et les coordinateurs pédagogiques du DSCG, également examinateurs, donneront des conseils de méthodologie et de stratégie pour mettre toute les chances de leur côté pour réussir leurs UE manquantes.

► En leur proposant de suivre les préparations Asforef organisées en totale adéquation avec le contenu officiel des épreuves. Celles-ci permettent d'étudier l'ensemble du programme de chaque épreuve tout en privilégiant les points essentiels et une approche transversale. Ces préparations sont particulièrement adaptées aux salariés, désireux de bénéficier d'une formation compatible avec les exigences de la vie professionnelle.

► En leur facilitant l'accès à cet enseignement en leur accordant une réduction spécifique de 20 % (remise non cumulative).

ABECEDAIRE

C comme

Commissaires aux comptes : depuis l'année dernière, la CRCC de Paris s'est rapprochée de l'Asforef et a décidé d'utiliser son savoir-faire pour organiser ses séminaires. Pour doper les synergies, un large choix de formations CNCC et ASFOREF homologuées permet aux professionnels d'établir leur plan de formation.

Convivialité : en formation continue expertise comptable, tous nos séminaires incluent le café d'accueil mais également le déjeuner afin de permettre à chaque groupe de continuer à échanger au moment du repas pris en commun.

Congé individuel de formation : c'est une option permettant au salarié de suivre une formation jusqu'à 12 mois (ou 1200 h. pour une formation à temps partiel).

Les résultats de la session du DEC de novembre 2009 sont parus, mais le rapport du Président du jury n'a pas encore été publié.

Des informations portées à notre connaissance, il ressort que :

- les notes de l'écrit évoluent entre 3,55 et 16,35
- les notes de l'entretien évoluent entre 1 et 19
- les notes du mémoire évoluent entre 1 et 17
- les notes moyennes évoluent entre 5,57 et 15,23

	2009		2008		2007	
	Nov	Mai	Nov.	Mai	Nov.	Mai
Écrit	10,18	10,72	9,27	9,10	8,72	8,29
Entretien avec le jury	11,46	11,22	11,29	11,62	11,48	11,36
Mémoire	10,54	10,49	10,46	10,50	10,66	10,34
Total des 3 moyennes en points	32,16	32,43	31,02	31,22	30,86	29,99
Nbre de diplômés	617	384	449	340	489	315
Nbre de diplômables	752	476	611	453	641	461
%	82,05	80,67	73,49	75,06	76,29	68,33

POINT SUR LA REFORME DU DEC

EPREUVES DEC	Session Mai 2010	Session Novembre 2010*
Texte concerné	Décret du 12 mai 1981	Décret du 30 décembre 2009
Entrée en vigueur	/	1 ^{er} juillet 2010
EPREUVE ECRITE		
Durée	≈ 5 h	4 h
Note éliminatoire	< 6/20	< 6/20
Coefficient	1	3
ENTRETIEN / QCM		
Durée	≈ 1 h	1 h
Note éliminatoire	< 6/20	< 6/20
Coefficient	1	1
MEMOIRE		
Durée	≈ 1 h	≈ 1 h
Note éliminatoire	< 6/20	< 10/20
Coefficient	1	4
Nombre de sessions par an	2	2
Attestation de fin de stage	Illimitée	Réussite au DEC dans les 6 ans de sa délivrance
Validité		8 sessions pour note ≥ 10/20
Note reportable	4 ou 8 sessions pour note ≥ 10/20	

*En attente d'un arrêté concernant l'organisation des épreuves et du programme de l'examen.

Simulations

A partir de ces informations, nous avons effectué une simulation de notation de 3 candidats avant et après la réforme. Les résultats ci-dessous sont éloquentes.

CANDIDATS	Session Mai 2010			Session Novembre 2010		
	A	B	C	A	B	C
ECRIT	08	06	06	24	18	18
ENTRETIEN / QCM	12	18	06	12	18	06
MEMOIRE	10	6	10	40	24	40
TOTAUX	30/60	30/60	22/60	76/160	60/160	64/160
RESULTAT	reçu	reçu	non reçu	non reçu	non reçu	non reçu

Observation

Le candidat B, en Novembre 2010, a une note éliminatoire au mémoire.

Conclusion

Dans 2 cas sur 3, un candidat reçu en Mai 2010 ne le sera pas en Novembre 2010. Le jeu des coefficients et de la note éliminatoire à l'épreuve du mémoire à (-10/20) va rendre l'accès au diplôme plus difficile.

Rejoignez l'ASFOREF : des préparations adaptées à vos besoins.

FORMATIONS DIPLOMANTES CALENDRIER DES PREPARATIONS 2010

DSCG

- UE 1 : Gestion juridique, fiscale et sociale
- UE 2 : Finance
- UE 3 : Management et contrôle de gestion
- UE 4 : Comptabilité et audit

Préparations de 6 jours par UE

► Pour préparer simultanément les 4 premières UE :
Formule Vendredis/Samedis du 21 Mai au 11 Septembre 2010

► Pour préparer simultanément soit les UE 1 et 4, soit les UE 2 et 3 :

Formule une semaine complète du 5 au 10 Juillet + une semaine complète du 23 au 28 Août 2010

► Pour préparer simultanément deux UE au choix parmi les 4 premières :

Formule une semaine complète du 23 au 28 Août + les vendredis/samedis sur Septembre 2010

UE 5 – Management des systèmes d'information
4 jours - Septembre 2010

UE 6 – Oral d'économie
3 jours - Septembre 2010

UE 7 – Aide à la rédaction du rapport de stage
3 demi-jours - de Mai à Juillet 2010

DEC

Epreuve écrite – 4 jours
17 au 20 Mars ou 22 au 25 Mars 2010

Entretien avec le jury – 2 jours
15-16 Mars ou 31 Mars-1^{er} Avril ou 12-13 Avril 2010

Session intensive (écrit+entretien) – 5 jours
6 au 10 Avril 2010

Soutenance mémoire – 2 jours
1^{er}-2 Avril 2010

Formations complémentaires – 5 thèmes d'une journée
12 au 16 Avril 2010

ILS ONT DIT

« Tous les changements, même les plus souhaités, ont leur mélancolie. » Anatole France

"Les français raffolent des révolutions, mais ils ont horreur du changement." André Frossard

"En France, le provisoire est éternel, quoique le français soit soupçonné d'aimer le changement." Honoré de Balzac

2 QUESTIONS À :



Didier-Yves Racapé
Président de la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Paris



Yves Nicolas
Président de la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles



Sylvie Perrin
Vice-présidente déléguée de la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles



Jean-Luc Scemama
Président de la Commission Formation et Stage de l'Ordre des Experts-comptables région Paris IDF, Président délégué de l'Asforef

1- Quelle place tient la formation au niveau de votre institution ?

D.Y.R : La Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Paris a toujours tenu une place importante dans le concert de la formation des commissaires aux comptes. Historiquement, c'est notre Compagnie qui offrait le plus grand nombre de séminaires proposés par CNCC formation. L'arrêté du 19 décembre 2008 est venu renforcer les conditions de notre formation continue. C'est, dans ce cadre, et avec comme objectif d'offrir la palette de thèmes la plus large, que nous avons sollicité l'ASFOREF pour notre catalogue 2009/2010. Les premières constatations sur cet exercice pédagogique permettent d'être optimiste sur la place que la formation tient, tant au sein de notre institution, que pour l'ensemble des confrères.

Y.N & S.P : La formation professionnelle tient une place toute particulière à la CRCC de Versailles et nous intervenons dans deux domaines. La formation initiale nous amène à suivre les 135 commissaires aux comptes stagiaires de notre ressort en organisant les journées de regroupement et le e-learning.

En matière de formation continue, nous travaillons en collaboration avec CNCC Services département Formation à partir de l'offre figurant sur le catalogue national.

Alors que sur l'année 2008 nous avons organisé 68 sessions globalisant 719 participants et représentant 984 journées, sur 2009 la progression a été soutenue toute l'année avec un pic en fin d'année. En 2009, la CRCC a dispensé ses formations sur 5 sites, à savoir : Cergy-Pontoise, Chartres, La Défense, Versailles et Rueil-Malmaison afin d'assurer une proximité des lieux et de faciliter l'accès des confrères. Sur 88 sessions, 978 commissaires aux comptes se sont inscrits, représentant 1211 journées de formation.

J-L.S : La formation tient une place centrale au sein de notre Ordre. Nous faisons profession d'une expertise reconnue, essentielle à la vie économique. Ses contours s'élargissent dans un environnement législatif et technique en très rapide évolution. L'Institution est le garant auprès du public de la compétence des professionnels que nous sommes. Notre « obligation » en termes de formation continue, pour nous et nos collaborateurs, ainsi que la démarche qualité ont été conçues et s'exercent dans ce sens.

C'est la raison pour laquelle nous devons à nos consœurs et confrères une offre large couvrant l'ensemble des domaines où nous pouvons exercer, avec des animateurs sélectionnés pour leur compétence et leur capacité de transmission des connaissances.

2- Comment envisagez-vous la synergie de nos formations pour un meilleur exercice de nos deux professions ?

D.Y.R : L'arrêté du 19 décembre 2008 ne cantonne pas le nombre d'heures obligatoires de formation aux seules formations dédiées à l'exercice de l'activité de commissariat aux comptes.

Sur les 120 heures pour 3 années, 60 heures doivent être réalisées en suivant des formations homologuées, ce qui veut dire qu'il reste 60 heures de formation tous les trois ans pouvant être choisies dans tous les autres domaines.

En outre, nous savons qu'à la CRCC de Paris, sur plus de 3200 commissaires aux comptes inscrits, seuls un peu plus d'une centaine sont uniquement commissaires aux comptes, tous les autres exerçant les deux professions.

Ceci nous permet d'espérer de belles synergies à venir entre l'Ordre et la Compagnie, car il ne fait pas de doute que notre investissement dans ce domaine va devoir s'accélérer. Et nous savons tous qu'il vaut mieux être uni quand il s'agit de faire preuve de créativité, d'audace et d'écoute dans les domaines aussi diversifiés que ceux que nous côtoyons au quotidien.

Je reste donc particulièrement confiant pour ce domaine de la formation !

Y.N & S.P : Les formations proposées sont essentiellement axées sur la mission du commissaire aux comptes, l'actualité professionnelle, les normes d'exercice professionnel, les particularités des secteurs. Elles viennent parfaitement renforcer les compétences des experts-comptables exerçant souvent parallèlement le métier de commissaire aux comptes.

J-L.S : Nous avons tous souhaité un rapprochement de nos institutions régionales, car la plupart des experts-comptables sont aussi commissaires aux comptes. La formation, non seulement des stagiaires, mais aussi des professionnels, est le creuset le plus noble du rapprochement. Avant même de se regrouper géographiquement avec la CRCC Paris, nous avons été sensibles à la décision de regrouper au sein de l'ASFOREF, la formation pour tous les confrères, experts-comptables et commissaires aux comptes, ainsi qu'à leurs collaborateurs. Cette synergie pour le tronc commun de nos formations et pour les spécificités des deux « métiers » va profiter en premier chef à nos consœurs et confrères, car cela va leur simplifier leur plan de formation et le respect de leurs obligations en la matière.

La formation est le plus grand investissement que nous pouvons nous offrir, car il est un gage de construction intelligente de l'avenir.

L'OBLIGATION DE FORMATION CONTINUE

Les textes et référentiels émanant des institutions professionnelles européennes et internationales (IFAC/IES 7, la directive audit du 17 Mai 2006) et de la loi pour les commissaires aux comptes, convergent vers une même exigence en termes de savoirs, de compétences, de qualité et d'universalité. Tous les professionnels sont concernés ainsi que leurs collaborateurs.

La formation continue constitue une condition du maintien de la compétence professionnelle des membres de l'Ordre. Ainsi, l'article 5 du Code de déontologie précise que « les personnes visées à l'article 1er (les experts-comptables) ...doivent s'attacher à compléter et mettre à jour régulièrement leur culture professionnelle et leurs connaissances générales ».

Afin de maintenir le haut degré de compétence qu'appellent ses interventions et aussi pour s'adapter à l'émergence de nouvelles missions, chaque membre de l'Ordre consacre 40 heures au moins par an à sa formation permanente, hors les heures consacrées à l'indispensable suivi de la documentation professionnelle. *Ce quota d'heures a pour origine la norme de l'IFAC (IES 7) et les modalités d'application de la norme de compétence des experts-comptables.* Pour des raisons pratiques, cet objectif peut s'apprécier sur une période pluriannuelle de trois ans, au cours de laquelle 120 heures

doivent être consacrées à la formation continue. Ce quota d'heures couvre l'ensemble des activités du membre de l'Ordre qui détermine librement son programme de formation. D'autres modalités peuvent être toutefois prises en compte si elles ont un caractère formateur. L'effort de formation est constaté lors des contrôles de qualité effectués auprès des cabinets.

L'arrêté du 19 décembre 2008 relatif à la formation professionnelle des commissaires aux comptes rend obligatoire le perfectionnement des compétences et des connaissances nécessaires à l'exercice du commissariat aux comptes, grâce à une formation professionnelle de 120 heures sur trois ans (avec un minimum de 20 heures par an). Parmi ces 120 heures, 60 heures doivent portées sur des domaines spécifiques de l'activité de commissariat aux comptes et être homologuées par le Comité scientifique de la Compagnie.

L'arrêté impose aux commissaires aux comptes un suivi de leur formation continue. A ce titre, ils doivent déclarer chaque année, au plus tard le 31 mars, auprès de la CRCC dont ils relèvent, les conditions dans lesquelles ils ont satisfait à leur obligation de formation continue au cours de l'année civile écoulée. Ils saisiront ces informations sur le portail informatique de la CNCC.

Le total des 120 heures de l'Ordre et l'obligation des 120 heures de la Compagnie ne se cumulent pas. Il appartient au professionnel, en fonction des activités de son cabinet, d'effectuer les arbitrages nécessaires.

QUAND COMMUNICATION RIME AVEC FORMATION...

Nos cabinets se doivent d'être "cabinets communicants", soutenus par des équipes renforcées sur le plan du management. Il est, en effet, plus que jamais nécessaire de répondre aux clients face à leurs interrogations, à leurs craintes, conséquences d'un contexte qui peut être ressenti comme morose vers un avenir incertain. Ainsi, face aux transformations de l'Entreprise, aux regroupements et aux évolutions des modes de travail des professionnels du chiffre, il est important de placer les hommes, les femmes, les équipes, au cœur du cabinet.

Sur le terrain, on constate que la relation entre les collaborateurs et la Direction est en mutation rapide et tend à se structurer en tenant compte des évolutions suivantes :

- des collaborateurs de moins en moins présents physiquement dans le cabinet avec des nombreuses formes de télétravail et de déplacement dans les entreprises clientes,
- des membres du cabinet qui peuvent ressentir une ambiance changeante voire dégradée face au contexte de crise (stress des clients),
- des collaborateurs exigeants, voire inquiets, qui n'hésitent pas à quitter leur cabinet rapidement.

Alors, dans ce contexte, comment gérer la communication au cabinet ?

Il faut rappeler que c'est de l'équilibre des bonnes relations et d'une communication adaptée que dépend la qualité de vie au bureau (lieu d'échange et lieu de vie pour les hommes et les femmes qui le composent).

Rajoutons qu'un bon environnement et un climat de confiance est nécessaire, voire indispensable, pour travailler, mettre en avant ses compétences et améliorer ses performances. Sans oublier, la motivation de chacun !

Les membres d'un cabinet sont d'excellents techniciens, mais face au contexte turbulent, est-ce suffisant ? Prennent-ils en compte les valeurs managériales essentielles ? Tels que le sens de l'écoute, la reconnaissance, l'encouragement, la confiance et l'empathie...

Dans la recherche d'un accompagnement pour mieux gérer les situations et problématiques actuelles, l'expert-comptable, les responsables d'équipe, les collaborateurs se voient proposer des réponses tels que la formation, l'accompagnement individuel et le management collégial. Le professionnel peut aussi trouver des réponses adaptées avec le coaching, défini par la Société Française du Coaching comme « l'accompagnement d'une personne à partir de ses besoins professionnels pour le développement de son potentiel et de ses savoir-faire ».

Et pour apporter des réponses quant aux besoins soulevés tant sur le plan opérationnel que sur le plan relationnel et comportemental, l'ASFOREF met à la disposition des cabinets, des séminaires destinés tant aux experts-comptables, qu'aux collaborateurs et aux secrétaires-assistantes.

Pour retrouver ces formations, www.asforef.com